

聚焦

領導才能發展計劃(LDP)

集團的傑出人才站在最前線，致力在所有職能和業務中推動獨一無二的文化。我們對投資於培育員工感到自豪，本公司致力培養一支文化豐富和多元包容的員工隊伍。於二零二二年，我們透過該計劃聘請了1,830名新員工，其中37%員工的自我身份認同為女性。這些未來的領導者對於提高公司內部的性別多樣性和塑造集團的未來至關重要。

透過提供工具、資源和經驗，鼓勵員工在專業和個人方面的成長，數十年來的行業知識被傳承下來，這已成為集團創新勞動力的核心。

我們專注於從全球100多間大學校園招募畢業生直接進入此計劃。作為計劃的一部分，LDP學員定期與指定的導師共同參與不同的領導力和管理課程，例如哈佛商學院課程。學員畢業後有機會輪流到不同的職能、部門、業務單位和國家。這使他們能夠獲得寶貴的技能 and 機會，在集團中擔任關鍵的管理職位。

多年來，LDP已經擴展到為特定職能部門培養領袖，當中包括但不限於：

銷售及市場營銷領導才能計劃 (LDP)

從我們的初級銷售和市場營銷職位開始，員工將直接在策略性零售商合作伙伴的業務點中推動我們首要產品系列的銷售。現場銷售和市場營銷代表和活動營銷專員通過以下方式學習基本知識並獲得對業務的基層看法：於店內走廊進行銷售，通過店內產品演示激發創造力，擴展額外的銷售空間，並與我們的策略性合作伙伴建立和促進關係。

有關我們領導才能發展計劃的詳情，請瀏覽<https://ldp.ttigroup.com/>。

工程發展計劃 (EDP)

EDP為剛畢業的工程師提供了寶貴的經驗，以及關於產品、設計和技術方面的廣泛知識。他們透過運用這些知識，生產嶄新且一流的解決方案，並把客戶滿意度放在首位。EDP學員在發展技術能力的同時，他們的領導才能亦同樣獲得發展。EDP學員在職業生涯初期便參與節奏急速和具挑戰性的項目，並由此學懂責任感的重要性。

營運發展計劃 (ODP)

該計劃的主要目標是招募來自不同學院的優秀候選人，並提供培訓和發展機會，讓他們能夠成為未來各個營運領域的領袖，如製造、供應鏈、採購、質量和分銷。在此計劃中，畢業生有機會在不同的營運崗位上工作，通過實踐培訓獲得實戰經驗，同時得到其他經驗豐富的領袖之指導。

財務領導才能發展計劃 (FLDP)

該計劃聘請最優秀人才，將他們培養成財務部的未來領袖。FLDP學員輪流到不同的部門，包括庫務、內部審計、應收付款、營運財務、投資者關係、商業財務及FP&A。

法律領導才能發展計劃 (LLDP)

法律領導才能發展計劃(LLDP)聘請頂尖人才，以發展成為法律、合規和知識產權領域的未來領袖。此計劃旨在為員工提供對法律行業的全面了解，同時提供為他們推進職業生涯和發展技能所需的工具和資源。

這些來自各行各業的創新者，將繼續為我們的行業、客戶和社區建立一個可持續的未來。

16年

培育傑出人才

9000+

自二零零七年起所聘請的LDP學員



自二零零七年起LDP學員的晉升

1名
業務單位總裁

63名
總監

36名
副總裁

1,000+名
經理

於二零二二年聘請的LDP學員性別比例

